Social- og sundhedsassistent søges til Team 1 i dagvagt på Lærkegårdscenteret

Vil du være en del af et fagligt stærkt team, hvor der er plads til både faglighed, humor og de svære samtaler? Så er det måske dig, vi søger.
På Lærkegårdscenteret søger vi en engageret og reflekteret social- og sundhedsassistent til Team 1. Vi leder efter dig, der har høj faglighed, lyst til at udvikle dig og trives i et team, hvor vi hjælper hinanden og bruger vores forskellige perspektiver til at blive bedre.

Vi er et team med høj faglighed og stærke værdier

I Team 1 lægger vi vægt på psykologisk tryghed. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø skabes, når man kan være sig selv, stille spørgsmål og give udtryk for sin mening – også når emnerne er svære. Vi arbejder fagligt bevidst og reflekteret med borgernes behov og har et tæt og respektfuldt samarbejde med de pårørende.
Lærkegårdscenteret er desuden kendetegnet ved lang anciennitet blandt medarbejderne, og flere af vores elever vender tilbage til os efter endt uddannelse. Det ser vi som et stærkt tegn på, at medarbejderne oplever Lærkegården som et godt sted at være.

Hos os får du:

•et team med høj faglighed og gode værdier
•et arbejdsmiljø med fokus på psykologisk tryghed og trivsel
•gode muligheder for faglig og personlig udvikling
•mulighed for indflydelse på egne timer og vagtplan
•fokus på en god work-life balance
•et tæt og konstruktivt samarbejde med pårørende
•kollegaer, der gerne deler viden, erfaringer og perspektiver
•mulighed for at være med til at præge udviklingen på Lærkegårdscenteret
Vi står foran en spændende udvikling da Lærkegårdscenteret omorganiseres, da vi bl.a. skal udvide vores demensafsnit. Der etableres samtidig 6 midlertidige pladser under samme ledelse som Team 3. De midlertidige pladser og demensafsnittet er således to separate tilbud, men begge bliver en del af den kommende udvikling på Lærkegårdscenteret. Det betyder, at du bliver en del af en arbejdsplads i udvikling, hvor der er mulighed for at få indflydelse på, hvordan vi sammen skaber gode rammer for både borgere og medarbejdere.

Vi søger dig, der:

•er uddannet social- og sundhedsassistent
•er fagligt dygtig og reflekteret i din tilgang til arbejdet
•har lyst til at samarbejde og bidrage aktivt til fællesskabet
•har interesse for demensområdet
•har kendskab til Nexus eller lyst til at lære det
•kan arbejde selvstændigt og samtidig ser værdien i et stærkt team
•har mod på at være en del af en arbejdsplads i udvikling
•bidrager til en kultur, hvor vi både kan tale om det, der går godt, og det, der er svært

Praktisk

Arbejdstid

Vi er fleksible og giver mulighed for indflydelse på dine timer og din vagtplan. Der må forventes weekendvagt hver 3. weekend.

Ansøgningsfrist
Tirsdag den 24. november.

Tiltrædelse
Hurtigst muligt eller efter aftale.

Kontakt
Afdelingsleder Helle Pradel på 21142877 eller faglig koordinator Denize på 23742276, hvis du har evt. spørgsmål.

Løn og ansættelse
Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.
Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere
På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen
Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev
Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.