

Er du klar til at gå ind i rollen som dansklærer i en tidsbegrænset stilling?

Brænder du for undervisning for alle? Er du god til at etablere en tillidsfuld kontakt til forældregruppen?

Vi søger en dygtig og uddannet lærer til et barselsvikariat på 3. klassetrin. Du skal have linjefag eller undervisningskompetence i dansk. Stillingen er en deltidsansættelse (~50%).

Om dig

Vi forventer, at du:

- vægter trivsel og læring højt.
- arbejder for at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever i fællesskabet.
- er stærk i arbejdet med klasseledelse og relationer.
- er en teamspiller og ser fordelene i det professionelle fællesskab.
- kan optræde roligt og afstemt i samværet med eleverne (Low Arousal).
- har godt humør og en naturlig, åben og anerkendende tilgang til de mennesker, du omgås.
- har et positivt livs- og dannelsessyn, hvor du ser muligheder frem for begrænsninger.
- tror på at børnene gør deres bedste – også selvom det ikke altid ser sådan ud.
- arbejder struktureret og med overblik.

Vi tilbyder

Vi kan tilbyde dig:

- et tæt samarbejde på årgangen på tværs af lærere og pædagoger.
- en nærværende ledelse.
- en skole, der værdsætter mangfoldigheden og arbejder på, at både børn og voksne trives.
- en skole med en hverdag, hvor læring og fællesskab går hånd i hånd.
- en skole, hvor vi arbejder målrettet og har fokus på professionelle læringsfællesskaber som det bærende i teamsamarbejdet.
- at du som nyansat får tilbudt en mentor i det første skoleår.
- en certificeret Unicef Rettighedsskole skole, hvor der er fokus på elevinddragelse, børnekonventionen og verdensmålene.

Herlev Kommune

I Herlev har vi en arbejdstidsaftale med en fleksibel forståelse omkring udmøntning af arbejdstid. Vi arbejder i selvstyrende professionelle team med fokus på pædagogik og metodik. Vi arbejder med fleksible skemaer, som lægges 4 gange årligt. Lærerne underviser gennemsnitligt 750 timer om året, ca. 19 klokke timer om ugen. Faste møde-loops gør, at samarbejdet med dine kollegaer er skemalagt og med en fast mødedag tirsdag.

Kildegårds skolen

Skolen ligger i den nordøstlige del af Herlev, og vores skoledistrikt består af såvel socialt boligbyggeri som villaer. Vi er en skole med ca. 900 elever, som er fordelt på to matrikler. Kommunens idrætslinje og 10. klasse er også en del af skolen. Vi har på skolen et team til kollegial sparring og vejledning for at fremme den systematiske pædagogiske tilgang i læringsmiljøet.

Ansøgningsfrist

Der er ansøgningsfrist den 30. juni 2025 kl. 12.00. Vi afholder ansættelsessamtaler løbende.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på skolerne i Herlev Kommune.

Tiltrædelse ønskes pr. 1. august 2025.

Vil du vide mere?

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Peter Hartmann Møhr på 2036 4208, hvis du har spørgsmål eller ønsker et besøg på skolen.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.