

PPR i Herlev Kommune søger psykolog til fast stilling og psykolog til projektansættelse

Vi har mulighed for at opnormere på antallet af psykologer i PPR Herlev Kommune. Derfor søger vi én psykolog til en fast stilling og én psykolog i en projektansættelse til udgangen af 2027.

Trives du med den mangfoldighed af opgaver, der kendetegner PPR, har du lyst til at deltage i spændende udviklingsprojekter og lettere behandlingsindsatser, og er du motiveret af en tværprofessionel tilgang til opgaverne, så har du muligheden her.

I PPR Herlev søger vi én psykolog til en fast stilling 37 timer om ugen og én psykolog 37 timer om ugen til en projektstilling frem til udgangen af 2027. Den faste stilling giver mulighed for opgaver rettet mod kommunes skoledagbehandlingstilbud og opgaver ud mod ungerådgivning.

Projektstillingen har både opgaver rettet mod det specialiserede område og almenområdet.

Begge stillinger er med ansættelse pr. 1. august 2025 eller snarest derefter.

Fokus på faglig udvikling, fællesskab og kollegial støtte i opgavevaretagelsen

PPR er organiseret under Tværfaglige indsatser og ligger dermed tæt organiseret med Myndighedsområdet, Familiehuset og Sundhedsplejen/Børnetræningen. Desuden er PPR tæt koblet til både dagtilbud og skole i kommunen, og vi indgår i et tæt tværprofessionelt samarbejde med skoler, dagtilbud, rådgivere, sundhedsplejersker og familiekonsulenter. PPR består af henholdsvis psykologer, talehørekonsulenter, pædagogiske vejledere, fraværs- og trivselskonsulenter, Co-teachere, ressource- og specialpædagoger samt administrativt personale. Under overskriften "Flere hænder til PPR" har Herlev Kommunes PPR i perioden 2024–2027 fået tilført midler fra STUK. Det har givet os mulighed for at opnormere i psykologgruppen, ligesom vi har lavet andre projektansættelser i PPR, der retter et særligt fokus mod udvikling og opkvalificering af læringsmiljøerne i vores dagtilbud og skoler. Den projektansættelse vi søger en psykolog til vil primært skulle arbejde ind imod kommunens dagtilbud i samarbejde med øvrige psykolog kollegaer og de mange andre fagligheder, der er en del af det understøttende arbejde i vores dagtilbud.

Den faste stilling vil dække både skole og dagtilbudsområdet. Alle psykologer i Herlev Kommunes PPR har en eller flere opgaver der retter sig mod lettere behandlingsindsatser – det vil også være gældende i disse to stillinger.

I PPR Herlev har vi et stort fokus på at skabe en arbejdsplads med fokus på faglig udvikling, fællesskab samt kollegial støtte i opgavevaretagelsen. Det mener vi skaber et stærkt fundament for høj kvalitet i opgaveløsningen for de samarbejdspartnere, vi supporterer samt trivsel for den enkelte medarbejder.

Som psykolog i PPR foregår meget af ens daglige arbejde ude hos vores samarbejdspartnere. Vi mener, at desto tættere vi er på barnets/den unges dagligdag, desto større kvalitet er der i arbejdet med, at understøtte fagpersoner og familier omkring barnet/den unge. På den baggrund ved vi også, hvor vigtigt det er at have et stærkt kollegialt fællesskab, hvor man altid kan søge sparring, opbakning og nye perspektiver hos ledere og kollegaer. Derfor har man som ansat i PPR både en arbejdsplads på det nybyggede Rådhus Hjørtespri, hvor man sidder sammen med mono- og tværfaglige kollegaer samt en arbejdsplads på den skole, man servicerer. Derudover prioriterer vi, at mødes ugentligt til supervision, faggruppemøder og/eller fælles personalemøder samt skabe rum til den mere uformelle samvær, som vi mener bidrager til trivsel på arbejdspladsen. Som psykolog indgår man desuden i psykologgruppens interne gruppesupervision og hvis du endnu ikke er autoriseret, vil du også få individuel supervision.

Som psykolog i PPR bliver du del af en igangværende udviklingsproces, der retter sig mod en øget grad af tværprofessionelt samarbejde i opgaveløsningen, og vi er optagede af, at skabe helhedsorienterede og sammenhængende løsninger for vores børn, unge og familier i udsatte positioner. Vi har sammen med vores dagtilbud og skoler fokus på udvikling af inkluderende læringsmiljøer og løsninger tæt på almenområdet, for børn i udsatte positioner, herunder NEST. Man vil som psykolog derfor indgå i tæt samarbejde med andre psykologer, talehørekonsulenter, pædagogiske vejledere, ressourcepædagoger, specialpædagoger samt administrativt personale. Du bliver en del af en mindre forvaltning, hvor vi kender hinanden på tværs af faggrupper og prioriterer det let tilgængelige samarbejde.

PPR tilbyder

PPR kan tilbyde:

- en udviklingsorienteret arbejdsplads, hvor vi gerne afprøver og udvikler nye metoder og tilgange til det tværprofessionelle arbejde og i opgaveløsningen.
- en erfaren psykologgruppe der hjælper og støtter hinanden, og som bliver rost for at være gode til at tage imod nye kollegaer.
- mentorordning ved opstart.
- en medarbejdergruppe med et højt fagligt niveau - og som bidrager til udvikling.
- en livlig kollegagruppe med stor aldersspredning, som ser fællesskab som vigtigt og vægter

et godt grin.

- tilbud om supervision til autorisation individuelt og gruppesupervision med kollegaer.
- en organisation, hvor vi værdsætter og prioriterer tværprofessionelt samarbejde.
- en arbejdsplads med gode muligheder for fælles videndeling, kurser, supervision og sparring.
- mulighed for hjemmearbejde og flextid.
- løn og ansættelsesvilkår i forhold til gældende overenskomst.

Vi søger

Vi søger en psykolog, der:

- har en åben og anerkendende tilgang til børn og familier - og som har blik for det, de kan og bidrager med - fremfor begrænsninger og diagnoser.
- formår at indgå fleksibelt i et tæt og forpligtende tværprofessionelt samarbejde, både internt i PPR og med vores eksterne samarbejdspartnere – på almen og specialområdet.
- kan understøtte dagtilbud og skoler med henblik på at fremme inkluderende fællesskaber.
- kan observere, teste og lave lettere børnepsykologiske- og pædagogisk psykologiske undersøgelser og vurderinger med blik for betydningen af barnets hverdagskontekster både derhjemme og i dagtilbud/skole.
- kunne have lyst til at varetage lettere behandlingsopgaver.
- er villig til at sætte sin viden i spil og lære nyt sammen med os andre.
- har gode relationelle kompetencer og samarbejdsevner.

Løn og ansættelse

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Lønnen aftales efter principperne om Ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes på børneområdet i Herlev Kommune.

Ansøgningsfrist

Send din ansøgning senest den 26. juni 2025 kl. 8.00. Vi forventer at holde samtaler den 7. juli 2025.

Har du spørgsmål?

Ønsker du yderligere oplysninger, er du meget velkommen til at kontakte psykologfaglig koordinator Kasper Henriksen på 2051 0627 eller leder af PPR Bine Baadsgaard på 2147 5039.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.