

Medarbejder/underviser til 1:1-arbejde med en elev og skolestøtte til en anden elev søges til UngHerlev

UngHerlev, heltidsafdelingen, søger en medarbejder til en stilling, der er delt mellem to opgaver: at varetage undervisningen 1:1 af én elev samt være skolestøtte på en elev i vores Erhvervsklasse.

Opgaverne

1:1-undervisningen er et individuelt tilrettelagt forløb, som gradvist kan øges i takt med, at elevens sociale tryghed og faglige selvtilid vokser. Indsatsen kan efter behov finde sted i hjemmet. Der kan etableres særlige indsatser i forbindelse med morgenafhentning og aktiviteter om eftermiddagen. Der er reduceret fagpakke, og eleven modtager undervisning i dansk, engelsk og matematik. Der arbejdes henimod en afgangsprøve i matematik sommer 2025.

Skolestøttearbejdet består i at understøtte skolegangen for en elev, der er indskrevet i vores Erhvervsklasse. I Erhvervsklassen tilbydes reduceret fagpakke med mulighed for at tage en 9. klasses afgangsprøve i fagene dansk, matematik og engelsk, hvis det skønnes realistisk for den enkelte elev. I Erhvervsklassen er der skolegang tre dage om ugen og praktiktage to dage om ugen. Eleven er pt. ikke i praktik, og en del af opgaven kan derfor være at understøtte en evt. praktik.

Dine opgaver bliver bl.a., at du:

- planlægger, gennemfører og evaluerer undervisning.
- udarbejder og følger op på elev- og handleplaner.
- arbejder fleksibelt ud fra elevernes behov.
- understøtter eleverne fagligt, socialt og personligt gennem hele skoledagen.

Vi vægter

Vi lægger vægt på, at du:

- har en uddannelse som lærer eller pædagog eller har erfaring i arbejdet med børn og unge med faglige og sociale udfordringer.
- kan indgå i dialog med kollegaer og ledelse om både den pædagogiske og didaktiske praksis samt de bagvedliggende værdier.
- kan observere, beskrive og reflektere over egen og andres pædagogiske og didaktiske praksis.
- evner at rammesætte og tydeliggøre forventningerne til eleverne.
- arbejder tålmodigt og er god til at arbejde med, og være i, processer.
- er omsorgsfuld både overfor elever og kollegaer.
- kan rumme mennesker i udsatte positioner.
- har kørekort.

Vi tilbyder

UngHerlev er en dynamisk arbejdsplads, som er præget af stort engagement. Trivsel og læring går hånd i hånd for såvel eleverne som medarbejderne. Du kan forvente en travl hverdag, som du har stor indflydelse på. Vi har en kultur præget af dialog, åbenhed og tillid.

Vi arbejder ud fra Herlev Kommunes børnepolitik samt Lov om Ungdomsskoler.

Løn og ansættelse

Stillingen er på 25 timer/uge. Stillingen er tidsbegrænset til 30. juni 2025 med mulighed for forlængelse. Ansættelsesvilkår og løn efter gældende overenskomst med uddannelsesforbundet. Der indhentes reference, straffe- og børneattest inden ansættelse. Tiltrædelse 1. november eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtale

Der er ansøgningsfrist søndag den 20. oktober 2024.

Få mere at vide

Du kan læse mere om kommunen på herlev.dk og om UngHerlev på ungher.dk.

Spørgsmål til stillingen kan rettes til afdelingsleder Stine Rødbro på 3089 5851.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.