

Pædagog med flair for ressourcepædagogiske opgaver

Herlev Byskole søger en initiativrig fuldtidspædagog i SFO med flair for ressourcepædagogiske opgaver til vores glade og kloge børn. Vi mangler flere gode kræfter, der vil være med til at udvikle skolen, så vi også i fremtiden kan være en attraktiv skole for elever, forældre og medarbejdere. Herlev Byskole er i fortsat vækst, og derfor udvider vi med endnu en pædagogstilling til skolens SFO med flair for også at kunne arbejde ind i opgaven med ressourcepædagogiske kompetencer. Denne pædagog kunne blive dig!

Du bliver en del af fantastisk kollegiateam i skolens SFO, som er kendetegnet ved stort fagligt engagement og professionalisme samt vilje og evne til søge fælles løsninger. Du skal kunne tage initiativer selv og være med til at videreudvikle på en SFO, hvor der er et ønske om at understøtte børnenes alsidige kompetencer, herunder kunne indgå i en funktionsopdelt eftermiddags sfo, hvor der er en vifte af aktivitetstilbud til børnene.

Vi ønsker en person, som er motiveret for at medudvikle på rammerne for en SFO, som understøtter at alle børn oplever sig som et ligeværdigt inkluderet i fællesskabet. Herunder indgå aktivt i understøttelsen af tværfaglige indsatser. Du kommer til at dele arbejdsfællesskab med et kollegie af fagligt dygtige pædagoger samt samarbejde tæt med en fuldtidsressourcepædagog, som er i både indskolingen og på mellemtrinnet.

Du vil primært referere til en faglig leder for SFO og indskolingen, derudover en faglig leder for mellemtrin, klub og RC-spor.

Om dig

Vi ønsker os, at du:

- tænker, at børn gør det godt, hvis de kan.
- mener, at alle børn har krav på kvalificeret pædagogik.
- ændrer din tilgang og ageren, hvis børnene ikke lykkes i det der først var tænkt.
- ser børn og unge som selvstændige og kompetente individer, der skal indgå i sociale og forpligtende fællesskaber.
- har høj faglighed og ansvarlighed.
- møder børn, kollegaer og forældre med et resourcesyn.
- ser på barnets hele dag.
- fungerer godt i en travl hverdag med mange forskellige arbejdsopgaver.

Om Herlev Byskole

Herlev Byskole er en skole med to matrikler, lidt over 1000 elever og 140 lærere og pædagoger, hvor samarbejdet er stærkt og fællesskabet vægtes højt. Herlev Byskole har et trygt miljø som giver ro til at lære, til at opleve og til at undres. Vi arbejder ud fra, at gode faglige kompetencer skal suppleres med veludviklede sociale kompetencer. Forskellighed er en styrke, og alle har ret til at blive set og hørt, men har samtidig pligt til at lytte og respektere andres meninger.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på 37 timer og den er til besættelse den 1. december 2025. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Vi indhenter børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Ansøgning

Send din ansøgning til os senest den 30. september 2025. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 23. oktober 2025 om eftermiddagen.

Har du spørgsmål?

Ring gerne for yderligere information, hvis ovenstående har vakt din interesse. Du kan kontakte skolen på 4452 5606 og spørge efter Jørgen Korsager Green.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at

styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.