Vi søger to pædagogiske medarbejdere, der vil være med til at udvikle vores fælles praksis

Når god pædagogik får rødder, kan den gro.
Vi søger to pædagogiske medarbejdere til vores børnehus:
•Én med primær tilknytning til vuggestuen
•Én med primær tilknytning til børnehaven.
Vi har til huse på Engløbet 16, 2730 Herlev. Vi er Det Grønne Børnehus. Vi er et relativt nyt børnehus, som fortsat er i gang med at opbygge et fælles pædagogisk fundament. De kommende år arbejder vi med leg som det gennemgående tema i udviklingen af vores praksis med fokus på legende, mangfoldige børnefællesskaber; relationer, og vores grønne profil. Derfor søger vi ikke blot flere hænder. Vi søger kolleger, som har lyst til at være med til at udvikle praksis sammen med os.

Hvorfor opretter vi stillingerne?
Vi ønsker at styrke forbindelsen mellem vores faglige ambitioner og den hverdag, børnene møder.
Stillingerne skal blandt andet ses i sammenhæng med den øgede forberedelsestid til pædagogiske medarbejdere i Herlev Kommune. Vi ønsker at skabe bedre forbindelser mellem refleksion, planlægning og pædagogisk praksis, så udvikling bliver noget, vi gør sammen, og ikke noget, der foregår ved siden af hverdagen.
Derfor søger vi medarbejdere, som både kan være en del af praksis og samtidig bidrage til at udvikle den.

Hvad bliver din opgave?
Du skal være tæt på børnene, tæt på kollegerne og tæt på de udviklingsprocesser, vi står midt i.
Vi leder efter medarbejdere, der har lyst til at være aktive deltagere i børnenes leg, og som kan være faglige rollemodeller i praksis. Medarbejdere, der kan understøtte udviklingen af stærke praktikere og reflekterende kolleger ved at skabe forbindelse mellem det, vi taler om, og det, vi gør sammen med børnene. Vi tror på, at den stærkeste faglige udvikling opstår tæt på børnene og i samarbejdet med kollegerne. Derfor handler opgaven ikke om at stå ved siden af praksis. Den handler om at være en del af den.
Vi forestiller os, at du
•kan lide at lege og ser leg som en vigtig del af børns læring, trivsel og fællesskaber
•har blik for relationer og deltagelsesmuligheder
•kan omsætte refleksion til handling
•kan være faglig sparringspartner for kolleger på tværs af huset
•inspirerer gennem din måde at være i praksis på

Hvem søger vi?
Vi søger uddannede pædagoger. Samtidig ved vi, at stærke faglige profiler kan have forskellige uddannelsesmæssige afsæt. Derfor er vi også åbne over for andre relevante faglige baggrunde, hvis du kan se dig selv i opgaven og i den retning, vi ønsker at udvikle børnehuset.
Du behøver ikke komme med alle svarene på forhånd. Til gengæld håber vi, at du er nysgerrig på børn, mennesker og pædagogik, og at du har lyst til at udvikle dig sammen med andre.

Vores grønne profil

Hos os er naturen ikke et projekt ved siden af det pædagogiske arbejde. Den grønne profil er en vigtig del af vores identitet og en naturlig del af børnenes hverdag. Naturen er et læringsrum, et fællesskab og en kilde til leg, nysgerrighed og undersøgelser.
På samme måde ser vi udvikling af praksis. Nye tanker skal have lov til at slå rod i hverdagen, blive prøvet af i praksis og vokse i fællesskab med andre. Derfor er vi optagede af at skabe en kultur, hvor refleksion og handling går hånd i hånd.
Stillingerne er ikke færdigtdefineret på forhånd. Vi ønsker at forme dem sammen med de medarbejdere, vi ansætter. Derfor får du mulighed for at præge både rollen og retningen i tæt samarbejde med ledelse og kolleger.
Vi søger ikke nogen, der kommer med alle svarene. Vi søger kolleger, som har lyst til at lade god pædagogik få rødder og gro sammen med børn, kolleger og ledelse.
Lyder det som noget for dig, glæder vi os til at høre fra dig.

Praktisk information

•Stillingerne er som udgangspunkt på 37 timer om ugen, men vi er åbne for et lavere timetal
•Personalemøde ca. 1 gang om måneden
•Ansøgningsfrist: onsdag d. 25. november
•Vi holder samtaler løbende, så tøv ikke med at sende din ansøgning afsted
•Opstart: 1. januar 2027 eller snarest muligt derefter. Vi er tålmodige og venter gerne på de rette ansøgere
•Ansættelse efter gældende overenskomst. Løn aftales efter principperne om ny løn
•Der indhentes børne- og straffeattest ved ansættelse i Herlev Kommunes dagtilbud
•Herlev Kommune har røgfri arbejdstid

Vi opfordrer til, at du kommer forbi til en rundvisning – vi vil meget gerne vise vores hus frem!
Hvis du gerne vil det, så giv et kald til børnehusleder Maj-Britt Jørgensen på tlf. 21 17 83 69, så kan vi lave en aftale.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt

forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.