Pædagog og mellemleder til Herlevgård – tæt på børnene, tæt på fagligheden

Er du en erfaren og fagligt stærk pædagog, der både kan udvikle pædagogisk kvalitet sammen med andre og tage ansvar for den daglige organisering? Så er det måske dig, vi leder efter.
Vi søger en pædagog til en stilling, der kombinerer det daglige arbejde i en børnegruppe med praksisnær faglig udvikling og mellemledelse.

Hvem er vi?

Herlevgård består af to huse med hver deres hverdagsliv, historie og kultur, men med et stærkt fælles pædagogisk ståsted. Vi har en god andel af uddannede pædagoger med lang erfaring her i Herlevgård, og et solidt fagligt fundament. Vi har et trygt samarbejde, som vi både værner om og ønsker at udvikle.
Vi arbejder ud fra et relationelt og hverdagsforankret pædagogisk ståsted. Vi ser børn som aktive medskabere af deres eget hverdagsliv og er optagede af at skabe betingelser for, at alle børn kan høre til, få betydning og deltage i fællesskaber med andre.
Vi har prioriteret legen som en central del af børnenes hverdag. Samtidig ved vi, at vokseninitierede aktiviteter er vigtige for børns udvikling. Derfor ønsker vi en hverdag med en god vekslen mellem børnenes egne initiativer og de oplevelser, aktiviteter og fællesskaber, vi som voksne bringer i spil.
For os går det op i en højere enhed, når legen og de vokseninitierede aktiviteter bliver hinandens forudsætninger. Når fælles oplevelser giver nyt liv til legen, og børnenes interesser inspirerer os til nye aktiviteter og undersøgelser.
Vi prioriterer tid, ro, nærvær og kontinuitet og ved, at pædagogisk kvalitet kræver både faglig viden, dømmekraft og et stærkt samarbejde.

En stilling med flere perspektiver

Du bliver en del af en børnegruppe i enten vores børnehave- eller vuggestueteam, hvor du indgår aktivt i det daglige pædagogiske arbejde sammen med dine kolleger.
Samtidig bliver du en del af Herlevgårds ledelsesteam, som i dag består af dagtilbudsleder Jane og mellemleder Katja.
Der er hver uge afsat tid til faglig sparring i ledelsesteamet, hvor vi sammen undersøger praksis, deler perspektiver og drøfter de faglige og organisatoriske prioriteringer.
Hos os er ledelse tæt på praksis. Det betyder, at du både skal kunne være aktivt deltagende i børnenes hverdag, arbejde undersøgende med udvikling af pædagogisk kvalitet og tage ansvar for den daglige organisering.
Vi ser organisering som en væsentlig del af den pædagogiske kvalitet. Derfor skal du også kunne arbejde med skemaplanlægning, bemanding og de løbende prioriteringer, der skaber gode betingelser for både børn og medarbejdere.

At udvikle praksis i praksis

Vi ønsker at udvikle vores pædagogiske praksis indefra og sammen. Vi har derfor både ledelse, sprogpædagoger og faglige fyrtårne tæt på den daglige praksis og det faglige udviklingsarbejde.
Vi søger en pædagog, der kan observere og beskrive det, der sker i hverdagen, få øje på mønstre og muligheder og sammen med kolleger omsætte faglige refleksioner til konkrete handlinger.
Det kan f.eks. handle om at undersøge børnefællesskaber, udvikle legezoner og

læringsmiljøer eller arbejde med organisering og voksenpositioner, så flere børn får gode muligheder for deltagelse, leg og fordybelse.
Vi arbejder også på, at medarbejdernes individuelle forberedelsestid skal bidrage til vores fælles faglige udvikling.
For os er faglig udvikling noget, vi skaber sammen gennem observationer, refleksioner, prøvehandlinger og en løbende nysgerrighed på det, praksis kalder på.

Et hverdagsliv med hele byen lige uden for døren

Herlevgård ligger tæt på Herlev Bymidte med gode legepladser, parker, bibliotek, springvand, fede kloakdæksler man kan gå op opdagelse i sammen med børnene, og et medborgerhus med teater og musik.
Vi har busser, tog og letbane tæt på. Og så har vi en fantastisk blå bro, hvorfra vi har en helt vidunderlig udsigt over Ringvejen! Her kan vi på ganske få øjeblikke vinke til store biler, busser, letbanen og ambulancer på vej til hospitalet, mens vi følger med i alle de mennesker og forskellige maskiner, der bevæger sig omkring os.
Byen er en del af børnenes verden og en uudtømmelig kilde til nysgerrighed, samtaler, fælles oplevelser og nye lege.
Vi ligger desuden tæt på områdets skoler, som vi har et godt samarbejde med. Det giver os gode muligheder for at skabe sammenhæng og genkendelighed i børnenes overgange fra dagtilbud til skole.

Hvem er du?

Først og fremmest er du en dygtig og erfaren pædagog med et stærkt fagligt fundament og erfaring med at skabe og udvikle pædagogisk kvalitet sammen med andre.
Vi forestiller os, at du

- har et skarpt blik for børn, relationer, fællesskaber og pædagogiske læringsmiljøer.
- kan omsætte faglig viden, observationer og refleksioner til konkret pædagogisk handling.
- har erfaring med at tage fagligt ansvar, skabe følgeskab og drive udvikling sammen med kolleger.
- kan skabe overblik, organisere og prioritere i en hverdag, hvor mange hensyn skal balanceres.
- er tydelig, nysgerrig og undersøgende og kan stå i forskellige perspektiver og uenigheder.
- har lyst til både at være en aktiv del af børnenes hverdag og tage medansvar for Herlevgårds samlede udvikling.

Du behøver ikke nødvendigvis at have været leder tidligere, men vi forventer, at du har erfaring med at tage ansvar og mod på at træde frem, når der er brug for ledelse.

Hvad tilbyder vi?

Du bliver en del af et dagtilbud med et stærkt fagligt fællesskab og ambitioner om fortsat at udvikle vores pædagogiske kvalitet. Du får en stilling med variation, indflydelse og mulighed for at forbinde din pædagogiske faglighed med et ledelsesmæssigt ansvar. Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi prioriterer faglig sparring, samarbejde og fælles ansvar for den retning, vi ønsker at udvikle.
Vi søger ikke en, der kommer med alle svarene. Vi søger en, der har fagligheden, erfaringen og modet til at undersøge, udvikle og tage ansvar sammen med os.

Er du blevet interesseret?

Du er meget velkommen til at komme på besøg inden du sender en ansøgning. Du er

også velkommen til at ringe, hvis du har spørgsmål. I din ansøgning vil vi rigtig gerne læse noget om, hvordan du indtil nu har bragt din faglighed i spil i den pædagogiske hverdag.

Praktiske oplysninger

Tiltrædelse: 1. januar 2027
Ansøgningsfrist: 20. november kl 12.
Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte dagtilbudsleder Jane 4452 5964.
Vi glæder os til at høre fra dig.

Løn og ansættelse

Løn fastsættes efter gældende overenskomst og principperne for ny løn. Der indhentes børne- og straffeattest for medarbejdere, der ansættes i daginstitutionerne i Herlev Kommune.
Herlev Kommune har røgfri arbejdstid.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe ”Spam/uønsket post”.

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur. Transportmulighederne til og fra Herlev er gode med s-togsstation, busser og fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.
I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.