

Pædagog til vores vuggestuegruppen i Børnehuset Edison

Har du også fokus på relationer, samspil og børns leg, og drømmer du ligesom os om at give børn den bedste start på livet? Så er du måske vores nye vuggestuepædagog.

Om os

Børnehuset Edison er en 0-6 års institution med fantastiske rumlige og lyse fysiske rammer, beliggende i et miljø der er under opbygning, tæt på offentlig transport. Børnehuset er normeret til ca. 36 vuggestuebørn og 70 børnehavebørn. Børnehuset er bygget op omkring to afdelinger, som henholdsvis rummer 3 vuggestuegrupper og 4 børnehavegrupper samt en specialgruppe.

Vores åbningstid er:

- Mandag-torsdag: kl. 6.30-17.00
- Fredag: kl. 6.30-16.00

I vores arbejdsfællesskab styrer vi mod en hverdag præget af et stærkt kollegafællesskab med høj faglighed, hvor lysten til at udvikle praksis sammen, og forholde sig nysgerrigt til hinanden i dagligdagen, er vigtig for os. Vi har en fagligt dygtig personalegruppe, som arbejder målrettet på at skabe en fælles kultur - kom og vær med!

Dine vigtigste opgaver

Som pædagog i Børnehuset Edison har du mulighed for at skabe gode og udviklende læringsmiljøer for de yngste, fordi du ser muligheden for at udnytte de fantastiske muligheder, som de fysiske rammer i vores nyligt opførte børnehus, giver mulighed for. For os har legen en central betydning for børnenes udviklingsmuligheder, så du skal være god til at inspirere og understøtte børnenes leg.

Derudover er det vigtigt for os, at du har fokus på:

- At skabe nærvær for alle børn
- At have en varieret uge med balance mellem aktiviteter på egen stue, og aktiviteter på tværs af huset
- At skabe gode og betydningsfulde relationer til både børn, forældre og kollegaer
- At bidrage til det fælles ansvar for hele børnegruppens trivsel, udvikling, læring og dannelse
- At samarbejde med dine kollegaer i børnehuset om fælles mål for både det enkelte barn og for børnefællesskaber
- At sikre det pædagogiske arbejde også i forbindelse med dagens rutineopgaver, f.eks. i forbindelse med selvhjulpenhed, måltider etc.
- At sikre at der også skabes deltagelsesmuligheder for børn i udsatte positioner.

Dine kompetencer

Vi leder efter en pædagog, der er aktivt bidragende til en nysgerig kultur, og som har mod på at bringe sine egne kompetencer i spil. Det betyder f.eks. at du selv er nysgerrig omkring dine kollegaers praksis og gerne påtager dig ansvaret for at etablere lege og samværsformer der både understøtter børns egne initiativer og skaber udvikling og læring.

Derudover er det vigtigt for os at du:

- er relationel i din tilgang til børn og familier
- har et anerkendende barnesyn
- har lyst til at arbejde med hele målgruppen, 0-6 år
- arbejder systematisk og bliver en understøttende del af igangværende aktionslæringsproces, hvor vi er i gang med at implementere ensartet struktur for at arbejde med sprog... men samtidig kan omstille dig, når dagens opgave bliver noget andet end planlagt
- har gjort dig tanker om det at arbejde i et børnehus, med mange samarbeidspartnere

Det får du hos os

Hos os er det vigtigt at give rum til faglighed, og give rum for at kunne reflektere over egen og kollegaernes praksis. Derfor giver vi plads til planlagte stuemøder i arbejdstiden og månedlige pædagogiske aftenmøder, der bruges til at sætte faglig retning, have faglige dialoger og dele vigtig viden.

Derudover vil du opleve:

- Kollegaer og ledelse som nyder at have faglige dialoger, ønsker at udvikle sig sammen og arbejder med faglig udvikling

- Kollegaer som er bevidste om egen rolle i det pædagogiske arbejde
- En mangfoldig kollegagrube, både i forhold til alder og kompetencer
- Mangfoldighed blandt børn og familier
- Et godt og tæt samarbejde, med mulighed for faglig sparring med PPR – vi arbejder helhedsorienteret omkring børn og deres familier
- En rar og uformel omgangsform, som gør at vi også har det godt med hinanden
- Kollegaer og ledelse der kontinuerligt arbejder med at skabe et godt og rart arbejdsmiljø
- Ledelse tæt på kerneopgaven.

Det praktiske

Fristen for ansøgning er den 26. maj 2026. Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 23. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst i henhold til principperne for ny løn.

Der indhentes børneattest i forbindelse med ansættelse.

Har du spørgsmål vedrørende stillingen kan du kontakte leder: Susanne B. Grant på tlf.nr.: 2142 6535.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen.

De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.