

Pædagoger søges til job- og aktivitetscenter Hørkær

Vi mangler dig, der brænder for trivsel, læring og fællesskab

Er du pædagog med hjertet på rette sted og en passion for at skabe udvikling og livsglæde hos mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsettelse?

Så er det måske dig, vi leder efter. Vi søger pædagoger til Caféen, som er en del af vores beskæftigelsestilbud (§103) og til Viften, som er en af vores aktivitet- og samværsgrupper (§104).

Om Caféen

Caféen er et aktivt og livligt beskæftigelsestilbud, hvor borgerne deltager i et fællesskab med fokus på læring, arbejdsidentitet og trivsel. Vi arbejder med læring til arbejdslivet, hvor struktur og genkendelighed giver borgerne mulighed for at udvikle både personlige, faglige og sociale kompetencer. I Viften er der 8 brugere og 2 pædagogiske personaler.

Hverdagen i Caféen er fyldt med nærvær, nysgerrighed og fagligt mod – vi ser ressourcerne og leder efter potentialerne hos alle borgere. Sammen skaber vi meningsfulde aktiviteter som cafédrift, madlavning for 20–35 personer, temadage, musik, bevægelse og ture ud af huset. Vi henter gerne inspiration udefra – fx på fødevarermesser, hvor vi får nye idéer til vores madlavning og fællesskab. Som medarbejder i Caféen bliver du en del af et team, hvor I sammen med kollegaerne i Montagen og Krea-værkstederne har et tæt samarbejde for sammen at skabe de bedste rammer for deltagelse, udvikling og trivsel.

Om Viften

Viften er et aktivitets- og samværstilbud med fokus på sansestimulerende aktiviteter med afvekslende arousalniveauer. Eksempler på aktiviteterne er massage, afspænding, musik, bål, film mm. Ofte foregår aktiviteterne individuelt eller i mindre grupper. Dog er der samling et par gange om dagen, hvor hele gruppen danner fællesskab.

I Viften er der 14 brugere med varierende støttebehov – flere brugere er nonverbale eller har et svagt verbalt sprog. Der er i gruppen kørestolsbrugere, dog er flertallet mobile. Flere har behov for hjælp til toiletbesøg. Der er ansat 5 pædagoger, som skaber fællesskab i trygge og simple rammer. Viftens lokaler ligger i samme hus som de øvre aktivitets- og samværsgrupper, hvilket giver god mulighed for samarbejde og sparring på tværs af grupperne.

Om dig

Vi søger kollegaer, der:

- er uddannet pædagog og fagligt ambitiøs.
- brænder for at skabe fællesskaber for mennesker med handicap.
- er initiativrig, idérig og elsker at sætte aktiviteter i gang.
- arbejder struktureret og har blik for borgernes behov og kommunikation.
- har et solidt overblik og et naturligt talent for at tage styring og facilitere.
- har mod på at være kritisk og undrende for at bidrage til fælles læring.

Det får du hos os

Hos os er fællesskab ikke bare et ord – det er en grundlæggende værdi. Vi tror på, at mennesker vokser i mødet med hinanden. At vi alle har behov for at blive set, hørt og spejlet i forskellige sammenhænge.

Hos os bliver du en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab på Hørkær – et sted i bevægelse, hvor vi løfter i fællesskab og giver plads til både faglighed, initiativ og menneskelighed. Hos os arbejder vi bevidst med at skabe meningsfulde fællesskaber på tværs af vores værksteder og tilbud. Vi gør os umage med at åbne døre mellem de forskellige grupper og skabe rum, hvor hver enkelt kan bidrage med sine styrker og få mulighed for at indgå i relationer, der udvikler og beriger.

Hos os får du mulighed for at sætte dit præg på hverdagen og være med til at forme udviklingen af vores tilbud.

Vi tilbyder

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads i udvikling med plads til forskellighed, rummelighed og omsorg for hinanden.
- stor handlefrihed og tillid til dit faglige skøn.
- faglig sparring i et trygt og udviklende miljø.
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling samt reel indflydelse på hverdagen.
- 27 gode kollegaer der er klar til at byde dig velkommen.
- en tilbudsleder, en faglig leder, en pedel og en administrativ leder der på forskellig vis står klar til støtte dig i din opstart.

Om Hørkær

Job- og aktivitetscenter Hørkær tilbyder beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud (Serviceovens

§103 og §104) til voksne borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser.

Vi er en arbejdsplads med mange fagligt dygtige kollegaer, høj anciennitet, humor og stort hjerterum. Vi sætter pris på et godt grin, faglig refleksion – og vi går langt for at skabe en hverdag, hvor borgerne trives og udvikler sig.

Den daglige åbningstid er fra kl. 8.00 til kl. 16.00. Dog er der personalemøder indlagt i arbejdstiden, så du hver anden tirsdag har mødetid til kl. 16.45.

Løn og ansættelse

Stillingerne er ledig til besættelse pr. 1. juni 2026 eller efter nærmere aftale.

Løn- og ansættelsesforholdet sker efter gældende overenskomst. Ved besættelse af stillinger i Herlev Kommunes Voksensociale Tilbud indhentes straffeattest.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er torsdag den 23. april 2026 kl. 9.00.

Ansættelsessamtaler holdes løbende og senest 28. april.

Spørgsmål?

Yderligere oplysning og evt. aftale om et besøg kan fås ved henvendelse til tilbudsleder Line Ravn Jensen på 2494 5754.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.