

Børne- og ungerådgiver til myndighedsområdet i Herlev

Vil du være med til at gøre en reel forskel for børn, unge og familier i Herlev Kommune, og har du lyst til at blive en del af en fagligt stærk og ambitiøs afdeling, hvor samarbejde og trivsel går hånd i hånd, så er du måske vores nye børne- og ungerådgiver.

Vi kan tilbyde dig

- en afdeling med et højt fagligt niveau med barnet i centrum og god stemning
- et team og en afdeling, der hjælper, støtter og bakker hinanden op
- en stabil medarbejdergruppe
- god mulighed for faglig sparring hos kollegaer og ledelse
- en arbejdsplads, hvor vi arbejder ud fra tilgangene i SOS og ICS, som bliver understøttet af DUBU (digitalisering udsatte børn og unge)
- en arbejdsplads, hvor vi arbejder målrettet med børn og unges progression, da det er vigtigt for os at se, at vores indsatser hjælper børnene og de unge
- mulighed for en hjemmearbejdsdag om ugen – hjemmearbejdsdage derudover aftales
- fast ekstern supervision
- plads på et nybygget rådhus med kort afstand til vores nærmeste samarbejdspartnere

Det her kendetegner vores kommende kollega:

- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler.
- Du vægter tværprofessionelt samarbejde med fællesansvar for opgaveløsningen.
- Du er god til at afholde inddragende børnesamtaler.
- Du arbejder inddragende ift. barnet, forældrene og samarbejdspartnere.
- Du er stærk i din socialfaglige vurdering.
- Du er struktureret, systematisk og god til at planlægge dine opgaver.
- Du er engageret og i stand til at bevare roen i vanskelige situationer.
- Du kan række ud efter støtte fra kolleger og ledelse, når du har behov for det.
- Du bidrager positivt til et godt arbejdsmiljø for, at alle kan yde deres bedste til opgaveløsningen.

Om os

I Børne- og Ungerådgivningen har vi fået en ny organisering, der giver ledelse og faglig sparring tættere på hverdagen. Tre teamledere står for den faglige og personalemæssige ledelse af rådgiverne, hvilket sikrer både nærvær, sparring og fokus på trivsel. Den overordnede ledelse varetages af lederen for myndighed og udfører-området i Herlev Kommune, så der er en klar retning og en sammenhængende indsats på tværs af hele området.

Vi holder til på Rådhus Hjortespring og er organiseret i distriktsopdelte teams omkring Herlevs tre folkeskoler: Herlev Byskole, Kildegårds skolen og Gl. Hjortespringskole/Lindehøjskolen. Den struktur giver os et tæt samarbejde med både skoler og dagtilbud, så vi sammen kan finde de bedste løsninger for børnene og deres familier.

Vi arbejder forebyggende og tværfagligt med afsæt i et moderne syn på samarbejde og relationel koordinering. Det betyder, at alle fagligheder bringes i spil alt efter, hvad opgaven kræver, og at vi aktivt inddrager børnenes, familiens og netværkets egne ressourcer. Vi har samtidig fokus på at styrke det helhedsorienterede arbejde på tværs af myndighedsområder og i tæt samspil med almenområdet.

Vi er langt i implementeringen af Barnets Lov, og vi bruger processen som en mulighed for at styrke vores fælles faglighed med afsæt i ressourcesyn og reel børneinddragelse.

I Børne- og Ungerådgivningen arbejder 18 distriktsrådgivere med indsatser for børn og unge i udsatte positioner samt for børn og unge med udfordringer og nedsat trivsel. To procesledere understøtter helhedsorienterede forløb på tværs af afdelinger, mens specialrådgivningens fire rådgivere varetager sager om handicapkompenserende ydelser til forældre med børn med varigt nedsatte funktionsevner.

Vores modtagelse består af tre rådgivere, som håndterer akutte sager, foretager screening og 24-timers vurderinger. Derudover har vi to familieplejekonsulenter, der arbejder med børn og unge i aflastning eller plejefamilie, en STU-koordinator, der vurderer unge til særligt tilrettelagt uddannelse, samt tre administrative medarbejdere, som understøtter sagsbehandlingen.

De tre teamledere har et tæt samarbejde med afdelingslederen og sikrer, at kvaliteten i vores arbejde er høj, og at vi hele tiden udvikler os fagligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Der er tale om en 37 timers stilling med flekstid. Løn- og ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst samt efter principper om Ny løn. Stillingen er med opstart pr. 1. juni 2026.

Ansøgningsfrist og den videre proces

Ansøgningsfristen er mandag den 6. april kl. 8.00. Der vil blive afholdt ansættelsessamtaler den 8. og 9. april. Vi indhenter reference fra tidligere ansættelse, hvis du bliver tilbudt stillingen. Vi indhenter også børneattest og udvidet straffeattest i forbindelse med ansættelse.

Yderligere spørgsmål

Hvis du har spørgsmål til stillingen, eller om hvordan det er at være ansat hos os, er du velkommen til at kontakte teamleder Josefine Falslund på 2179 7811, teamleder Mehmoona Iqbal på 2399 6067 eller vores TR, Sara Hussein, på 2492 8928.

Mød vores medarbejdere

På herlev.dk kan du møde nogle af vores medarbejdere fra forskellige arbejdspladser i kommunen. De fortæller hver især om, hvad de arbejder med, og hvorfor de er glade for deres arbejde.

Søg stillingen

Du søger stillingen online. Husk at vedhæfte din ansøgning, eksamensbevis/(eksamensudskrift), CV og andre relevante bilag. Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering. Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe "Spam/uønsket post".

Om Herlev

Herlev er placeret i hjertet af hovedstadsområdet med en velfungerende infrastruktur.

Transportmulighederne til og fra Herlev er gode og bliver forstærket med den kommende letbane og de fire letbanestationer i byen. Samtidig byder Herlev på let adgang til grønne områder. Vi er i fuld gang med at udvikle byen, så den også i fremtiden har et levende handelsliv, en spændende bymidte og er attraktiv at bo og drive virksomhed i.

I Herlev Kommune arbejder vi ambitiøst og målrettet på at sikre, at vores tilbud til borgerne også i fremtiden er på et højt niveau. Det gør vi ved at indrette organisationen med et større fokus på at styrke fagligheden og understøtte dialogen med borgerne, samt forkorte afstanden mellem det lokale politiske niveau og kommunens medarbejdere.